

QUÈ SÓN?

Un contracte laboral és l'acord que existeix entre l'empresa i la treballadora a través del qual **la treballadora ofereix els seus serveis a canvi d'un salari.**

Hi ha de constar:

- Dades de l'empresa
- Dades de la treballadora
- **Data d'inici de la relació i la seva durada**
- **Tipus de contracte**
- **Objecte:** funcions a exercir per la treballadora (categoria professional)
- **Condicions:** lloc de treball, jornada i horari
- **Període de prova:** és opcional i no pot ser superior a 6 mesos per a tècniques titulades i 2 mesos per a la resta de les treballadores
- **Vacances**
- **Remuneració**
- **Conveni col·lectiu d'aplicació**
- **Signatura de totes dues parts**

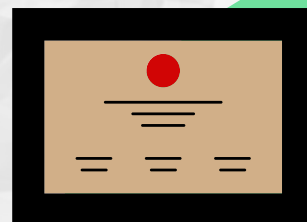
@AVALOTCAT



WWW.AVALOT.CAT

CONTRACTES LABORALS

AVALOT



**FEM-NOS
FORTES**



Plaça Vázquez Montalbán, nº 4
08001 Barcelona
T. 93 304 68 18
avalot@catalunya.ugt.org

INDEFINITS

INDEFINIT/FIX-DISCONTINU

- El tipus de contracte que **s'hauria de signar sempre** i pel qual lluitem!
- S'utilitza per dur a terme treballs estables, **de forma discontinua o periòdica**.
- En el cas del contracte fix-discontinuu, s'ha d'especificar per conveni la **forma de la "crida"** per a tornar a l'activitat.
- El contracte finalitza per baixa voluntària o acomiadament (sigui disciplinari, improcedent o objectiu) o per no respondre a la "crida" en el cas dels fixos-discontinus.

BAIXES VOLUNTÀRIES I ACOMIADAMENTS



- La **baixa voluntària** fora del període de prova s'ha de **preavisar amb 15 dies d'antelació**.
- **Acomiadament objectiu**: requereix el mateix preavis i **20 dies d'indemnització** per any treballat.
- **Acomiadament disciplinari**: no dóna dret a indemnització ni s'ha de preavisar.
- **Acomiadament reconegut improcedent**: dóna dret a **indemnització de 33 dies per any** treballat fins a 24 mensualitats.

- No signis mai un contracte en blanc!
- Llegeix tot abans de signar.
- **Si tens dubtes, contacta'ns!**

TEMPORALS-INESTABLES

OBRA I SERVEI

- Per a la realització d'obres o serveis determinats (**han de constar al contracte**).
- Podrà ser a temps complet o parcial.
- Extinció: **quan finalitzi l'obra o el servei**, o quan hagin passat **3 anys de l'inici**.
- Executada l'obra o el servei, si la treballadora continués prestant els seus serveis, **el contracte esdevindrà indefinit**.
- La finalització del contracte dóna dret a indemnització de 12 dies per any treballat.

INTERINITAT

- Objecte: substituir treballadores amb dret a reserva del lloc de treball, o per cobrir temporalment un lloc de treball durant un procés de selecció.
- **Durarà el que duri l'absència de la treballadora substituïda**. Per a cobrir el temps d'un procés de selecció, és un màxim de 3 mesos.
- Extinció: en finalitzar o bé l'absència o bé el temps acordat.

CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

- Objecte: atendre **exigències puntuals del mercat**, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa.
- Durada màxima de 12 mesos sempre que no superi el període de referència acordat.
- Extinció: quan acaba el contracte amb una indemnització de 12 dies per any treballat.

FORMATIUS-PRECARIS

FORMACIÓ I APRENTATGE

- Objecte: per a persones d'entre 16 i 25 anys no titulades que vulguin aprendre un ofici o adquirir la formació d'un lloc de treball qualificat (certificats de professionalitat o títols de formació professional).
- Durada: entre 1 i 3 anys.
- Jornada: **sempre a temps complet**, amb un 25% de temps per a la formació durant el primer any i un 15% durant la resta.
- Extinció: fi del període acordat, **sense donar dret a indemnització**.

PRÀCTIQUES

- Objecte: per a persones titulades que vulguin obtenir experiència dins l'entorn laboral.
- Durada: entre 6 mesos i 2 anys.
- Salari: **mínim 60% del d'una treballadora regular** amb les mateixes tasques durant el primer any i 75% durant el segon.
- Extinció: fi del període acordat, **sense donar dret a indemnització**.

PRECARIETAT JUVENIL



- Els contractes de tipus formatiu s'utilitzen principalment per a **empitjorar les condicions laborals del jovent**.
- L'habitual és que es facin servir per a **cobrir llocs de treball regulars** amb joves precaritzades.