

## QUÈ SÓN?

- **Jornada:** és el temps diari destinat efectivament al treball (no es considera, per exemple, l'anada a la feina).
- **Permisos:** són dies en els quals la treballadora té dret a absentar-se del seu lloc de treball sense tenir conseqüències en la seva empresa.

## CALENDARI LABORAL

Anualment i consultant amb la representació de les treballadores, l'empresa ha d'**exposar en un lloc visible el calendari laboral**. Hi ha de constar:

- Horari de feina
- Distribució dels dies de treball efectiu
- Festius
- Descansos setmanals i entre jornades
- Altres dies inhàbils

@AVALOTCAT



WWW.AVALOT.CAT

Plaça Vázquez Montalbán, nº 4

08001 Barcelona

T. 93 304 68 18

avalot@catalunya.ugt.org

# JORNADES I PERMISOS LABORALS

## AVALOT



## **JORNADES**

---

- **Ordinària:** és de màxim 9 hores al dia i 40 hores a la setmana.
- Treball **nocturn:** el que es realitza entre les 22:00 i les 06:00.
- Treball per **torns:** es treballa de manera rotativa en franges de temps determinades al matí, la tarda i la nit,
- **Descans diari:** 15 minuts per a jornades continuades a partir de 6 hores treballades.
- Descans **entre jornades:** 12 hores mínim entre jornada i jornada.
- Descans **setmanal:** 1,5 dies continuats acumulables en un període de 15 dies (modificable a través del conveni col·lectiu)

## **VACANCES**

---

El període de vacances retribuïdes s'ha de **pactar**, sigui en el conveni col·lectiu o en el contracte **entre empresa i treballadora**.

En tot cas, aquest període **no pot mai ser inferior a 30 dies naturals**.

## **TIPUS DE PERMISOS**

---

Existeixen dos: **retribuïts i no retribuïts**. Vol dir que, depenent del cas, la treballadora tindrà o no dret a conservar íntegrament el seu salari.

L'Estatut de les treballadores regula, en el seu article 37, els permisos retribuïts existents.

### **NO RETRIBUÏTS**

---

Existeixen dos:

- Per a les **representants sindicals:** poden demanar-ho sempre que sigui per a realitzar la seva funció sindical.
- Per a **exàmens:** el temps necessari per a la seva realització.

La resta de permisos s'han d'especificar als convenis col·lectius de cada sector o poden ser acordats entre treballadora i empresa, però no són obligatoris.

### **COM ELS SOL·LICITO**

---

Sempre s'han de tramitar **amb l'empresa**. Per als permisos per naixements, s'ha de presentar l'Informe de maternitat, la sol·licitud del permís remesa a l'empresa i el model oficial de sol·licitud de maternitat a la Seguretat Social.

## **RETRIBUÏTS**

---

Aquells recollits en l'Estatut de les Treballadores són:

- 15 dies naturals en cas de **matrimoni**.
- 2 dies per la **defunció, accident o malaltia greus de parents** fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.
- 1 dia per **trasllat del domicili** habitual.
- Pel temps indispensable, per al compliment d'un **deure inexcusable**, per exemple l'exercici del sufragi.
- Pel temps indispensable per a la realització d'**exàmens prenatals** i tècniques de preparació al part.
- **Naixements:**
  - El **2020**, la part no gestant té dret a 6 setmanes obligatòries i 6 voluntàries no transferibles - la part gestant té 16 setmanes en total, podent cedir 4 setmanes a l'altra progenitora.
  - A partir de **2021**, per a totes dues progenitores, 16 setmanes totals. Les primeres 6 seran obligatòries i continuades a partir del naixement i les altres 10 podran triar-se a voluntat fins a complir l'any.